

福岡県警察における女性の活躍推進に係る情報

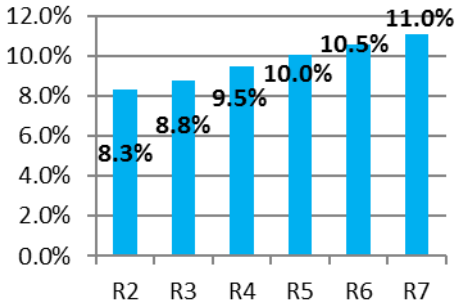
～女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく情報の公表～

福岡県警察では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく特定事業主行動計画として、「福岡県警察におけるワークライフバランス推進と女性活躍のための行動計画」を策定し、女性職員の活躍を含めた様々な取組を進めています。

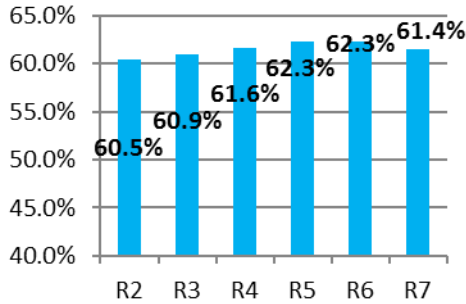
ここでは、令和7年4月1日現在における女性の活躍推進に係る情報を公表します。

全職員に占める女性の割合（各年4月1日現在）

全警察官に占める女性の割合



全警察行政職員に占める女性の割合



令和5年度までに、
全警察官に占める
女性警察官の割合を
10%
とする目標を達成
しました。今後も、更
なる採用拡大に努め
ます。



※ 育児休業中の者を含む。

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年4月1日現在）

管理的地位にある職員に占める女性警察官の割合

	R3	R4	R5	R6	R7
警視以上 (本庁課長相当職以上)	1.3%	1.0%	1.3%	1.0%	1.0%

管理的地位にある職員に占める女性警察行政職員の割合

	R3	R4	R5	R6	R7
警視相当職以上 (本庁課長相当職以上)	23.5%	27.0%	34.3%	30.6%	35.9%

※ 警視以上とは、警視、警視正、警視長、警視監の階級をいう。

階級（職制上の段階）別女性職員の割合（各年4月1日現在）

各階級に占める女性警察官の割合

	R3	R4	R5	R6	R7
警視	1.5%	1.1%	1.4%	1.1%	1.1%
警部	1.7%	2.2%	2.3%	2.5%	2.8%
警部補	4.1%	4.3%	4.7%	4.7%	4.8%

各職制上の段階に占める女性警察行政職員の割合

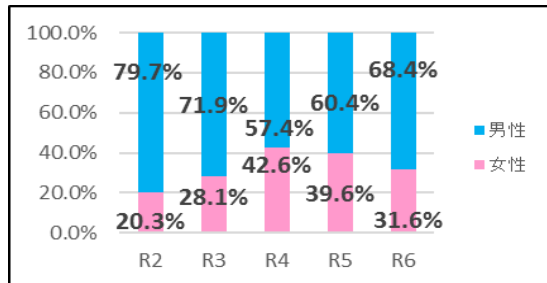
	R3	R4	R5	R6	R7
警視相当職	23.5%	27.0%	34.3%	30.6%	35.9%
警部相当職	31.6%	32.6%	36.3%	32.6%	29.3%
警部補相当職	59.2%	61.2%	61.6%	64.3%	63.7%

目標

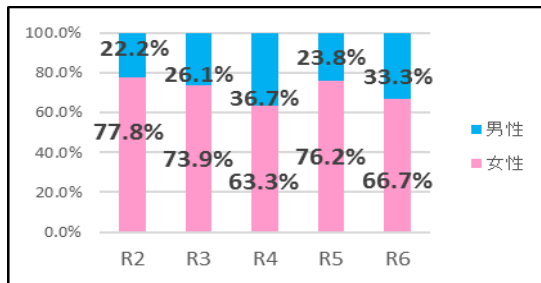
令和7年度末までに、
女性警部補の割合を
5%
女性警部の割合を
3%
とします。

採用者数に占める女性の割合（各年度中）

警察官採用者数に占める女性の割合



警察行政職員採用者数に占める女性の割合



目標

警察官の採用者に占める
女性の割合を
毎年度20%以上
とします。

女性職員の主な理由別離職者数（各年度中）※採用時教養期間中の離職を除く

女性警察官の主な理由別離職者数

	R2	R3	R4	R5	R6
結婚、育児等	5	2	0	2	4
その他一身上	5	13	12	10	13

女性警察行政職員の主な理由別離職者数

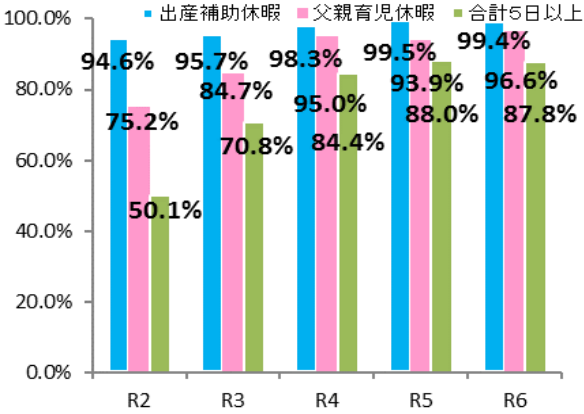
	R2	R3	R4	R5	R6
結婚、育児等	0	2	1	1	2
その他一身上	1	3	5	2	8

目標

結婚、育児等を理由と
する離職が少ない現状
を維持します。

男性職員に係る育児参加のための休暇取得率と休暇の合計日数の分布状況（各年度中）

男性職員に係る育児参加のための休暇取得率



出産補助休暇と父親育児休暇の合計の分布状況

		R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
合計日数の分布状況	5日以上	50.1%	70.8%	84.4%	88.0%	87.8%
	5日未満	47.2%	27.0%	15.4%	11.8%	12.2%
	未取得	2.7%	2.2%	0.2%	0.2%	0.0%

- 出産補助休暇（3日間取得可能）
配偶者の出産に伴う入院の付き添い等のために取得できる休暇
- 父親育児休暇（5日間取得可能）
配偶者の出産予定日の8週間前の日から当該出産の日以後1年を経過するまでの期間において、当該出産に係る子又は小学校就学前の始期に達するまでの子を養育するために取得できる休暇

男女別の育児休業取得率と取得期間の分布状況

育児休業取得率（男女別）

	取得率
男性警察職員	49.0%
女性警察職員	100%

（令和6年度中）

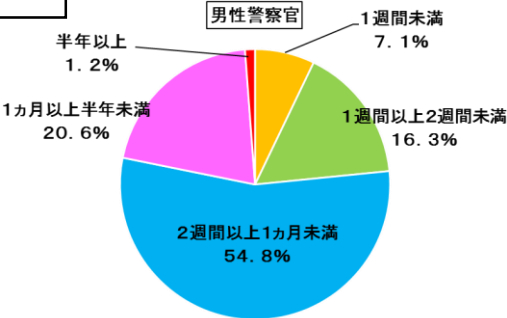
目標

- ・ 出産補助休暇の取得率を 100%
- ・ 父親育児休暇の取得率を 100%
- ・ 出産補助休暇と父親育児休暇を合わせて5日以上
の取得率を 100%
- ・ 令和7年度までに男性職員
の育児休業の取得率を 50%以上とします。

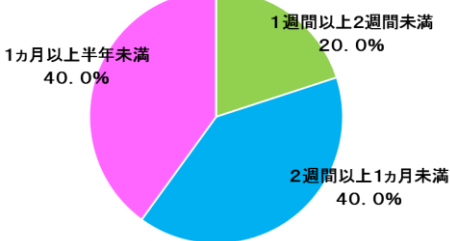


育児休業取得期間の分布状況

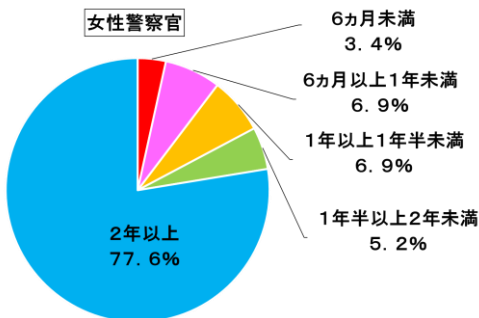
男性



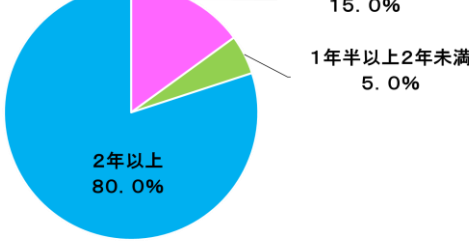
男性警察行政職員



女性



女性警察行政職員



職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

職員一人当たりの月平均時間外勤務時間（令和6年）

25.1時間