

警 察 署 協 議 会 会 議 録

小郡警察署協議会

開催年月日時	令和7年8月2日 午前11時00分から 令和7年8月2日 午後0時00分まで	
開催場所	小郡警察署 署長室	
出席者	警察署協議会	委員5名
	警察署	署長、副署長、総務課長
議 事 概 要		
<p>【委員挨拶】 署長以下署員の皆様には、この酷暑の中、小郡市と大刀洗町の安心安全のために業務に取り組んでいただいていることに感謝申し上げます。 本日の協議会が、有意義なものになることを願っている。</p> <p>【署長挨拶】 現在の福岡県警察は、治安課題のほかに直面している大きな課題があり、それが採用情勢である。 どの業界も優秀な人材の確保という課題を抱えているが、民間企業が待遇改善を掲げて採用活動を行っていることで、公務員の採用情勢が厳しくなっているのが現状である。 そこで、福岡県警察の採用情勢について説明させていただき、その上で、民間の目線から、警察を就職先として選んでもらうための「アピールポイント」や「有効な採用活動方法」等について御意見をいただきたい。</p> <p>【福岡県警察官採用情勢説明】</p> <p>1 採用活動の現状～署長 警察官・警察行政職員ともに受験者の減少傾向が顕著</p> <p>2 優秀な人材確保に向けた対策～署長 ○ 多様な技術・経験等を持つ、高い志を持つ有為な人材の確保 ○ 魅力ある組織づくり…ワークライフバランスの推進・福利厚生の実施</p> <p>3 2025年警察官採用試験のポイント（変更点）～署長 ○ 社会人経験者区分の新設 ○ 体力検定基準の引き下げ ○ 専門官試験（警察官C）試験の拡大</p>		

議 事 概 要

4 ワークライフバランスの充実～署長

- 業務の合理化・効率化の推進
- 年次休暇及び各種特別休暇の取得状況
- 子育て世代の各種支援の充実

5 小郡警察署における採用活動状況～総務課長

- 隣接警察署との合同警察業務（採用）説明会
- 管内中学生に対するキャリア説明会
- 管内小学生の社会科見学時の業務説明
- 消防・自衛隊との共同採用説明会
- 管内イベント開催時のキャンペーン活動
- 警察官採用試験一次試験合格者に対する二次試験（面接試験）対策

【意見・要望及び質疑応答】

- 1 委員から「現在の就職活動世代は、『仕事よりも自分の生活』つまり『給与面よりも自分の時間』という考えが多くなっている。」という意見があった。
- 2 委員から「業務の説明会」に関するチラシやポスターを拝見したが、何に関する説明会なのかがわからないので、もっと詳しく、興味がある人の気持ちを引くようなものにしたほうがいいのではないか。」との意見があった。
- 3 委員から「建設業界も採用情勢は厳しく、外国人に頼らなければならない状況、例えば、九州の仕事に対して、東北や北海道から作業員を集めなければならない状況であり、どの業界も全国的に人手不足が深刻化している。」との意見があった。
- 4 委員から「民間企業が給与・退職金の面で充実しているため、公務員を退職して民間企業に転職する人が多くなっている。」との意見があった。
- 5 委員から「警察の仕事は、どうしても『きつい仕事』、『体力が必要な仕事』というイメージが先行しており、実際にそうだと思うが、それ以外のアピールポイントを前面に出した方がいいのではないか。」との意見があった。
- 7 委員から「異動のサイクルや遠方への異動を懸念する人もいるのではないか。」との質疑に対し、署長から「子育てやマイホームの購入、親の介護が必要等といった個々の事情に応じ、自宅から通える範囲の異動も考慮されている。」との回答があった。
- 8 委員から「自宅から遠方の所属に異動するときは、手当等が出るのか。」という質疑に対し、署長から「単身赴任手当、転宅が必要な場合の手当、通勤手当等必要な手当では支給される。」との回答があった。

【閉会】